

## **Компенсация затрат нанимателей по оплате труда граждан, освобожденных из исправительных учреждений**

Порядок организации и финансирования мероприятий по трудоустройству граждан, освобожденных из исправительных учреждений, зарегистрированных в качестве безработных в органах по труду, занятости и социальной защите в установленном законодательством порядке, в том числе частичной компенсации затрат по оплате труда таких лиц определяется Положением о порядке организации и финансирования мероприятий по трудоустройству граждан, освобожденных из исправительных учреждений, в том числе частичной компенсации затрат по оплате труда таких лиц, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14 апреля 2014 г. № 347 ( в ред. постановления от 24.03.2025 №168).

Цель данного мероприятия – приобретение и совершенствование гражданами, освобожденными из исправительных учреждений, профессиональных знаний, умений и навыков с учетом полученной или имеющейся у них специальности, должности служащего (профессии рабочего), повышение мотивации к труду, конкурентоспособности этих граждан на рынке труда и расширение возможностей для их трудоустройства.

Место проведения – организации любых организационно-правовых форм и индивидуальных предпринимателей, предоставляющих рабочие места для трудоустройства указанной категории граждан (далее – наниматели), путем частичной компенсации затрат по оплате труда граждан, освобожденных из исправительных учреждений.

### **Кто имеет право участвовать?**

Граждане, освобожденные из исправительных учреждений, которые зарегистрировались в органе по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных в течение шести месяцев с даты их освобождения.

### **Частичная компенсация затрат нанимателей:**

Нанимателям компенсируются затраты на выплату заработной платы гражданам, освобожденным из исправительных учреждений, с учетом отработанного времени в размере, не превышающем минимальную заработную плату, действующую в период, за который произведено начисление заработной платы;

Сумма обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату.

### **К сведению нанимателей:**

Наниматели, предоставляющие рабочие места для трудоустройства граждан, освобожденных из исправительных учреждений, имеют право на частичную компенсацию затрат по оплате их труда в течение 12 месяцев с даты трудоустройства этих граждан

С нанимателем, давшим согласие на трудоустройство конкретного гражданина, орган по труду, занятости и социальной защите заключает договор о

трудоустройстве гражданина, освобожденного из исправительного учреждения, и частичной компенсации затрат по оплате его труда.

Орган по труду, занятости и социальной защите может досрочно расторгнуть заключенный с нанимателем договор о трудоустройстве гражданина, освобожденного из исправительного учреждения, и частичной компенсации затрат по оплате его труда в случаях:

невыполнения нанимателем условий, предусмотренных договором;

признания нанимателя несостоятельным или банкротом в соответствии с законодательством об урегулировании неплатежеспособности.

Наниматели ежемесячно в пятидневный срок с даты выплаты заработной платы представляют в органы по труду, занятости и социальной защите справку о затратах по оплате труда граждан, освобожденных из исправительных учреждений, трудоустроенных в соответствии с Положением, с указанием даты выплаты заработной платы, ее размера и периода, за который начислена заработная плата;

С гражданами, освобожденными из исправительных учреждений, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства на условиях, определенных Положением, наниматели заключают трудовые договоры (контракты) на срок не менее одного года.

По истечении двенадцатимесячного периода с даты приема на работу гражданина, освобожденного из исправительного учреждения, трудоустроенного в соответствии с Положением, наниматель в течение трех рабочих дней представляет в орган по труду, занятости и социальной защите письменную информацию о прекращении либо продолжении трудовых отношений с этим гражданином;

При расторжении трудового договора (контракта) до истечения двенадцатимесячного периода с даты приема на работу гражданина, освобожденного из исправительного учреждения, трудоустроенного в соответствии с Положением, наниматель в трехдневный срок с даты увольнения письменно информирует об этом орган по труду, занятости и социальной защите с указанием причин увольнения.