ОБЛАСТНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

для членов информационно-пропагандистских групп

(январь 2020 г.)

**РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ:**

**ЗАНЯТОСТЬ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НАСЕЛЕНИЯ**

На протяжении последних лет в Гомельской области прослеживается тенденция снижения численности трудовых ресурсов.

По последним данным органов статистики численность трудовых ресурсов региона **составляет 805,7 тысячи человек**. В сравнении 2014 годом она уменьшилась на 56,1 тысячи человек, или на 6,5%.

Основная причина снижения численности трудовых ресурсов обусловлена демографическими процессами. За последние пять лет численность трудоспособного населения **в трудоспособном возрасте** снизилась на 46 тысяч человек или на 5,6% и **составила 772,5 тысячи человек**.

Наибольшая численность трудовых ресурсов сосредоточена **в городской местности**, где она составила **663,1 тысячи человек**, или 82,3% от численности трудовых ресурсов области.

Данные демографические процессы несомненно влияют и на численность занятого в экономике населения, которая в сравнении с 2014 годом уменьшилась 39,6 тысячи человек, или на 6,3% и в январе-ноябре 2019 года составляло **589,2 тысячи человек** или 99,7 % в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.

На сферу производства приходится 43,4% всей численности населения, занятого в экономике, на сферу услуг – 56,6%. За последний год прирост численности занятого населения наблюдался только в таких видах экономической деятельности, как промышленность, образование и здравоохранение.

В данных условиях основными задачами политики занятости являются стремление к достижению сбалансированности спроса и предложения с использованием экономических регуляторов рынка труда, повышение гибкости рынка труда за счет стимулирования трудовой мобильности и миграции, развитие предпринимательства и самозанятости, трудовой активизации и адаптации безработных к новым условиям на рынке труда.

**Государственное воздействие на занятость и безработицу** является **неотъемлемой частью общей системы экономической и социальной политики** любого цивилизованного государства.

В современных условиях для нормального развития рынка труда **большое значение приобретает региональная политика**. В целях повышения эффективности использования трудовых ресурсов в области ежегодно разрабатываются мероприятия по содействию занятости населения, являющиеся составной частью Государственной программы содействия занятости населения Республики Беларусь.

**Активные меры по обеспечению занятости населения предусматривают**: содействие безработным в трудоустройстве на постоянное место работы; организацию обучения безработных по востребованным на рынке труда профессиям, в том числе по конкретным заявкам нанимателей с гарантией последующего трудоустройства; содействие в организации предпринимательской деятельности безработных; содействие переселению граждан из числа безработных и членов их семей на новое место жительства и работы с предоставлением нанимателями жилых помещений; организацию оплачиваемых общественных работ; интеграцию в трудовую сферу целевых групп населения.

**В 2019 году ситуация в сфере занятости и безработицы Гомельской области характеризовалась**:

– увеличением спроса на рабочую силу;

– снижением по сравнению с 2018 годом обращений в службу занятости за содействием в трудоустройстве, регистрации граждан в качестве безработных, численности состоящих на учете безработных.

В органы по труду, занятости и социальной защите области за содействием в трудоустройстве в прошедшем году обратилось 31,7 тысячи человек, в том числе зарегистрировано в качестве безработных 16,4 тысячи человек (*85,9 и 74,5 % соответственно к 2018 году*).

На 1 января 2020 года состояло на учете 1214 безработных, **что на 40 % меньше**, чем на 1 января 2019 года (*2025 человек*).

При содействии органов по труду, занятости и социальной защите трудоустроены на имеющиеся вакансии и созданные рабочие места в прошедшем году 23,7 тысячи человек. Уровень трудоустройства граждан составил 69,5%.

К основным проблемам обеспечения занятости населения относится трудоустройство наиболее уязвимых групп населения и усиление мер по их государственной поддержке. Одной из ключевых задач в этой связи является содействие в трудоустройстве граждан, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда и особо нуждающихся в социальной защите: молодежи; инвалидов; лиц из числа детей-сирот; родителей в многодетных и неполных семьях; граждан, освободившихся из учреждений уголовно-исполнительной системы МВД.

Данным категориям населения **государство гарантирует занятость** путем создания дополнительных рабочих мест, установления брони для приема на работу.

**Особая значимость придается работе с нанимателями**. Стимулируются наниматели, создающие новые рабочие места для трудоустройства на них граждан, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения. Осуществляется поддержка обществ инвалидов, в том числе через финансирование и компенсацию затрат по созданию рабочих мест для инвалидов.

Из 3,6 тысячи безработных граждан, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, в 2019 году на постоянную работу трудоустроено 2,2 тысячи человек.

В рамках мероприятий **по адаптации инвалидов к трудовой деятельности** на 33 предприятиях Гомельской области трудоустроен 61 безработный из числа инвалидов.

При участии органов по труду, занятости и социальной защите на новое место жительства и работы в 2019 году переселено 29 семей безработных граждан.

**Важным направлением** мер активной политики на рынке труда **является профессиональное обучение граждан**. В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда за счет средств Фонда социальной защиты населения обеспечена профессиональная подготовка и переподготовка более 1 тысячи безработных, при этом более 66 процентов от числа направленных на обучение были направлены «под заказ» нанимателей.

Временной занятостью в оплачиваемых общественных работах было обеспечено более 8,4 тысячи человек.

Продолжается работа с нанимателями, направленная на обеспечение своевременного и полного предоставления ими в органы по труду, занятости и социальной защите сведений о наличии свободных рабочих мест (*вакансий*).

По состоянию на 1 января 2020г. число вакансий, заявленных в органы по труду, занятости и социальной защите, составляло 10,4 тысячи, из которых 6 тысяч – по рабочим профессиям. Наибольший спрос в рабочей силе испытывают сельское хозяйство, здравоохранение, обрабатывающая промышленность и строительство.

В целом, меры, предпринятые исполнительными и распорядительными органами области в 2019 в части обеспечения занятости населения, **позволили сохранить контролируемую ситуацию на рынке труда Гомельской области**.

Уровень безработицы по состоянию на 1 января 2020 года составлял 0,2 процента к численности экономически активного населения при прогнозе к концу года не более 1 процента.

В текущем году работа по реализации мероприятий подпрограммы 1 «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы будет продолжена.

**Стимулирование предпринимательской инициативы населения**

На **1 декабря 2019** года количество субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП) в целом по области составляло **38 737** *(на* ***1 366*** *субъектов больше, чем на 1 ноября 2018 года, за счет роста количества индивидуальных предпринимателей)*, в том числе **9 949** **организаций** (25,7%), относящихся к малому и среднему предпринимательству *(из них 9 658 единиц – микро - и малых организаций, 291 единица – средних организаций)* и **28 788** (74,3%) **индивидуальных предпринимателей.**

В бюджет **за январь-ноябрь 2019 года** от деятельности субъектов МСП поступило **525,4** млн. рублей, удельный вес которых в общих поступлениях составил **21,6** %*.*

**Создание новых организаций в реальном секторе экономике.**

В январе-декабре 2019 года в области создано **693** организации, в том числе **228** в **производственной сфере**. На территории средних, малых городских поселений и сельской местности области создано **200** новых предприятий.

Кроме того, в январе-декабре 2019 года **4 171** гражданин зарегистрировался в качестве индивидуального предпринимателя.

**Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства.**

В настоящее время реализуется Государственная программа «Малое и среднее предпринимательство в Республике Беларусь» на 2016-2020 годы (далее – Государственная программа).

На реализацию мероприятий Государственной программы
в 2019 году в области предусмотрено 880 000,0 рублей.

Указом Президента Республики Беларусь от 21 мая 2009 г. № 255
«О некоторых мерах государственной поддержки малого предпринимательства» определен порядок оказания государственной финансовой поддержки субъектам малого предпринимательства за счет средств, предусмотренных в Государственной программе.

В 2019 году государственная финансовая поддержка оказана 14 субъектам малого предпринимательства на общую сумму 53,8 тыс. рублей.

В Гомельской области создана и действует сеть субъектов инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, включающая 10 центров поддержки предпринимательства и 2 инкубатора малого предпринимательства.

**Содействие безработным.**

В целях вовлечения безработных в активную экономическую деятельность, за счет средств государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, в январе-декабре 2019 года оказана поддержка в виде субсидии **390** безработным гражданам, на общую сумму **1 007,0** тыс. рублей.

Реализация Декрета Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2017 г. № 7 «О развитии предпринимательства»

На **1 января 2020 г.** в области **1 440** субъектов хозяйствования *(из них 215 юридических лиц и 1 225 индивидуальных предпринимателей)* подали в местные исполнительные и распорядительные органы Гомельской области уведомления о начале осуществления деятельности.

При этом наибольшее количество уведомлений (*524*) поступило от индивидуальных предпринимателей осуществляющих перевозку пассажиров автомобильным транспортом.

Реализация **Указа Президента Республики Беларусь от 19 сентября 2017г. № 337 «О регулировании деятельности физических лиц»**

***(осуществление деятельности без государственной***

***регистрации в качестве индивидуального предпринимателя)***

На **1 января 2020 г.** количество физических лиц, осуществляющих виды деятельности по заявительному принципу, в целом по области составляет **6 339** человек, сумма уплаченного ими единого налога составляет более **1** млн. рублей*.*

Реализация **Указа Президента Республики Беларусь от 9 октября 2017г. №364 «Об осуществлении физическими лицами ремесленной деятельности»**

На **1 января 2020 г.,** по оперативным данным,количество физических лиц, осуществляющих виды ремесленной деятельности, в целом по области составляет **5 571** человек, сумма уплаченного ими ремесленного сбора составила свыше **53** тыс. рублей.

**Оплата труда в бюджетной сфере с 1 января 2020 года**

**С 1 января 2020 г.** в соответствии с [Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»](http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Ukaz-27-NPA.pdf) (далее – Указ) изменяется системаоплаты труда работников бюджетной сферы.

Действующая на протяжении последних 16 лет система оплаты труда работников бюджетных организаций представляла собой достаточно сложный и непрозрачный механизм. Среди ее главных недостатков множественность видов выплат (*до 32*) и нормативных правовых актов, регулирующих условия оплаты труда работников (*около 260*).

**Главная цель состояла в изменении и упрощении системы оплаты в бюджетной сфере**, ее прозрачности и понятности, усилении ее стимулирующей и компенсирующей роли, увязав с конкретными результатами труда работника, его профессионализмом.

При этом данные изменения не коснулись размеров заработной платы на момент введения новых условий оплаты труда.

[Пунктом 12 Указа](http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/p.-12-1.pdf) определено, что при введении новой системы оплаты труда **не допускается снижение размеров начисленной заработной платы** (*без премии*) работников бюджетных организаций, действовавших на момент введения новых условий оплаты труда.

Даннаянорма является обязательнойдля исполненияруководителями организаций при формировании с 1 января 2020 года размеров оплаты труда работников.

**В чем заключаются изменения в оплате труда**:

1) Упрощается структура заработной платы. Заработная плата работников будет включать:

• **оклад -** рассчитываетсяна основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку – 185 руб. (*была тарифная ставка 1 разряда в декабре 41 руб.*) и 18-разрядную тарифную сетку в место действующей 27-разрядной, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.09.2019 г. №138.

• **надбавки и доплаты,** предусмотренные законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь (*например, надбавки за работу на условиях контрактной формы найма, доплаты за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные, выходные дни, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в сельской местности, надбавка молодым специалистам и др.*).

• **надбавку за стаж работы** в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:

до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

от 15 лет и выше – 30 процентов;

• **премию**, на выплату которой будут направляться средства, предусматриваемые в бюджете, в размере 5 процентов от суммы окладов работников;

Указом также предусмотрены:

**- единовременная выплата на оздоровление**, которая выплачивается работнику, как правило, при уходе в трудовой отпуск из расчета 0,5 оклада;

- оказание **материальной помощи** в связи с непредвиденными материальными затруднениями *–* в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников организации.

При этом конкретные размеры, а также порядок и условиявыплаты премии и материальной помощибудут определяться положениями, утверждаемымируководителями бюджетных организаций.

2)Расширяются права руководителей государственных органов и бюджетных организаций по установлению надбавок и доплат работникам с учетом отраслевой специфики и результатов труда в пределах средств, выделенных из бюджета на оплату труда работников, а также средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности, и из иных источников, не запрещенных законодательством.

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ:

- надбавка за сложность и напряженность работы;

- надбавка за характер работы;

- высокие достижения в труде;

- специфику труда;

- специфику работы в отрасли.

КОМПЕНСИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ:

- условия труда.

Таким образом, **с 1 января 2020 года с целью упрощения расчета заработной платы**:

- из состава заработной платы исключены различного вида коэффициенты и повышения;

- сокращено количество компенсирующих и стимулирующих выплат по сравнению с действующими условиями оплаты труда путем объединения нескольких выплат в одну.

*Справочно: количество стимулирующих и компенсирующих выплат в 2020 году по сравнению с 2019 годом сокращено более чем в 3 раза.*

**Возможное снижение** у работников некоторых размеров стимулирующих и компенсирующих выплат (*например, надбавка за стаж работы в бюджетных организациях*) **должно быть компенсировано путем установления им выплат**, конкретные размеры которых определяет руководитель организации.

Определяя размер этих выплат, руководитель организации должен соблюдать вышеуказанную норму[пункта 12 Указа](http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/p.-12-1.pdf).

Следовательно, с учетом предоставленных руководителю бюджетной организации прав по установлению размеров стимулирующих и компенсирующих выплат, он не может допустить снижение с 1 января 2020 г. размеров заработной платы (без премии) работников бюджетных организаций.

Для целей сопоставления заработной платы работников бюджетных организаций (*в действующий условиях декабря 2019 г.*) учитывается заработная плата, начисленная работнику в соответствии с условиями оплаты труда, предусмотренными трудовым договором (контрактом) за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени. Так, **в начисленную заработную плату включаются следующие виды выплат**:

- тарифная ставка, тарифный оклад;

- повышения тарифной ставки, тарифного оклада;

- надбавки и доплаты в размерах, установленных законодательством (нанимателем), кроме доплатза работу в ночное время, за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни;

- премия в усредненных размерах, установленных законодательством для данного вида бюджетных организаций (*например, 20 процентов от суммы выплат, включаемых в расчет планового фонда заработной платы*).

Таким образом, заработная плата работника, рассчитанная за январь 2020 г.по новым условиям оплаты труда с учетом премии в размере 5 процентов оклада работника, не может быть ниже заработной платы работника, рассчитанной по вышеприведенному порядку.

*Справочно: с учетом сложившейся практики бюджетными организациями ежегодно в декабре выплачивается премия в увеличенном размере за счет накопленной экономии фонда оплаты труда.*

*Таким образом, заработная плата работника за декабрь складывается в среднем на 12 процентов выше, чем заработная плата за январь следующего года.*

*Поэтому сопоставление заработной платы в новых условиях (январь 2020 года) производится с заработной платой в действующих условиях (декабрь 2019 года) с учетом усредненной премии.*

В бюджете на 2020 год предусмотрен фонд оплаты труда, обеспечивающий среднегодовое повышение заработной платы в бюджетной сферене менее чем на 10 процентов по сравнению с 2019 годом.

**По вопросам правильного начисления заработной платы** можно обратиться в комитет по труду, занятости и социальной защите Гомельского облисполкома **по тел.: 75-44-16, 75-72-44, 75-69-01**, либо в территориальные управления по труду, занятости и социальной защите, телефоны которых размещены на официальных сайтах горрайисполкомов.

**Заработная плата**

В январе – ноябре 2019 года номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в целом по Гомельской области составила 964,3 руб. и выросла на 13,0 % по сравнению с январем – ноябрем 2018 года, в том числе:

- в организациях, подчиненных республиканским органам государственного управления и иным органам управления, - 1 193,2 руб. и выросла на 12,6 %;

- в организациях, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, – 734,3 руб. и выросла на 14,1 %;

- в организациях без ведомственной подчиненности – 1 052,4 руб. и выросла на 12,8 % соответственно.

В ноябре 2019 года номинальная начисленная средняя заработная плата в целом по Гомельской области составила 997,1 руб. и выросла на 11,2 % по сравнению с ноябрем 2018 года.

Среди областей по уровню заработной платы за январь-ноябрь 2019 г. Гомельская область занимает второе место после Минской – 1 085,6 руб. (по республике – 1 077, 5 руб.).

*Справочно: в Брестской области заработная плата составила – 927,1 руб., Витебской - 908,9 руб., Гродненской – 927,5 руб., Могилевской – 889,7 рублей.*

 В организациях, подведомственных Минпрому, номинальная начисленная заработная плата за ноябрь 2019 года составила 1 120,8 руб. (рост на 2,4 % к ноябрю 2018 года), Минсельхозпроду – 809,1 руб. (рост на 4,8 %), Минтрансу – 1 161,9 руб. (рост на 10,2 %)*,* Минсвязи – 1 192,1руб. (рост на 8,7%), Минстройархитектуры – 1 164,4 руб. (рост на 21,4 %), Минэнерго – 1 448,2 руб. (снижение на 1,1 %), Минлесхозу – 1 111,1 руб. (рост на 10,5 %), концерну «Белгоспищепром» - 1 126,7 руб. (рост на 3,3 %), концерну «Белнефтехим» - 1 793,9 руб. (рост на 5,0 %), концерну «Беллегпром» - 629,2 руб. (рост на 0,2 %), концерну «Беллесбумпром» - 959,8 руб. (рост на 17,5 %), Белкоопсоюзу – 632,9 руб. (рост на 11,6 %).

 В бюджетных учреждениях области номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в январе – ноябре 2019 года составила 775,7 руб. и выросла на 14,3 % по сравнению с январем – ноябрем 2018 года, в том числе в ноябре 2019 года – 829,0 руб. и выросла на 17,1 % по сравнению с ноябрем 2018 года.

Соотношение среднемесячной заработной платы в бюджетных учреждениях и в целом по области в январе-ноябре 2019 года составило 80,4%, в ноябре 2019 года – 83,1%, при утвержденных Правительством не менее 80%.

 Таким образом, создание в Гомельской области благоприятных условий для трудовой занятости населения, поддержка малого и среднего предпринимательства, достойный уровень заработной платы позволяют решать не только экономические, но и социальные вопросы жителей региона.

Комитет по труду, занятости и социальной защите облисполкома

Комитет экономики облисполкома

Главное управление идеологической работы, культуры и по делам молодежи облисполкома