

5
**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ГОМЕЛЬСКОГО ОБЛАСТНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА**

Савицкий П.Н., Борисенко И.В.,

Барабанов Л.В., райгорисполкомы

Для руководства в работе и доведе-
дения до всех заинтересованных.



О.М.Починок

№ 14/5048 _____ 31.12.84 г.

Зак. 13713-14

1230.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

30.12.2014 № 1-2-12/3827П

Направляется по почте госорганов

Республиканские органы
государственного управления,
иные государственные организации,
подчиненные Правительству
Республики Беларусь,
облисполкомы и Мингорисполком
(по списку)

Об информировании

В соответствии с пунктом 3 протокола поручений Заместителя Премьер-министра Республики Беларусь Прокоповича П.П., данных в ходе выездного семинара-совещания по вопросам проведения экономической модернизации в Минской области, от 24 сентября 2014 г. № 11/43пр Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь информирует об основных нормативных правовых актах по вопросам применения методов управления трудовыми ресурсами и оплаты труда.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Первый заместитель Министра

П.П. Грушник

Электронный вариант соответствует оригиналу

1-2 Прохиро 306 37 86
29.12.2014 Информация

31 12 14
14/5078
10/1969 09.10.14.

ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

по вопросам применения методов управления трудовыми ресурсами и оплаты труда

Наименование документа	Краткое содержание
Постановление Минтруда и соцзащиты от 31 марта 2014 № 17 «Об утверждении Рекомендаций по применению комиссионной системы оплаты труда работников коммерческих организаций»	Рекомендации по применению комиссионной системы оплаты труда работников коммерческих организаций разработаны в соответствии с законодательством о труде на основе практики применения комиссионной системы оплаты труда работников, занятых реализацией продукции, товаров (работ, услуг) в коммерческих организациях
Постановление Минтруда и соцзащиты от 22 февраля 2012 № 27/13 «Об утверждении Рекомендаций о моральном и материальном стимулировании работников за экономно и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов»	Рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи руководителям и специалистам коммерческих организаций, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, в разработке локальных нормативных правовых актов по организации стимулирования работников за экономно и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов
Постановление Минтруда и соцзащиты от 28 февраля 2012 № 29 «Об утверждении Рекомендаций по премированию работников коммерческих организаций по результатам финансово-хозяйственной деятельности»	Рекомендации по премированию работников коммерческих организаций по результатам финансово-хозяйственной деятельности предназначены для руководителей организаций и специалистов по труду в качестве методической помощи при построении эффективных систем премирования руководителей (кроме генерального директора, директора), специалистов, рабочих и других работников
Постановление Минтруда и соцзащиты от 28 февраля 2012 № 30 «Об утверждении Рекомендаций по созданию системы материального и морального стимулирования за выпуск продукции, пользующейся спросом на внешних рынках»	Рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи коммерческим организациям по созданию системы материального и морального стимулирования за выпуск продукции, пользующейся спросом на внешних рынках
Постановление Министерства экономики, Минтруда и соцзащиты от 15 марта 2000 № 4635 «Об утверждении Типового положения о стимулировании снижения себестоимости продукции (работ, услуг)»	Отражены принципы организации премирования работников, руководителей, специалистов и служащих организаций за экономно материальных, трудовых и прочих ресурсов
Нормирование труда	
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 21 марта 2008 № 53 «Об утверждении Инструкции о порядке организации нормирования труда»	Постановление принято с целью установления единого подхода в организации работы по разработке, утверждению, замене и пересмотру норм труда. Инструкция предназначена для оказания методической помощи организациям, независимо от форм собственности и подчиненности, при решении вопросов, связанных с определением трудоемкости выполняемых работ, установлением оптимальной нагрузки на работников, усилением зависимости оплаты труда работников от конечных результатов деятельности, оптимизацией затрат труда и др.
Постановление Министерства труда от 30 июня 2003 № 79 «О нормах труда на уборку производственных помещений»	Определены нормы времени и обслуживания на уборку 5 групп производственных помещений, а также стен, панелей, колонн
Постановление Министерства труда от 30 июня 2003 № 80 «О нормах труда на обслуживание административных, учебных и общественных зданий»	Определены нормы времени, нормы обслуживания и нормативы численности рабочих, занятых обслуживанием административных, учебных и общественных зданий
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 26 ноября 2004 № 134 «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению норм и нормативов для нормирования труда рабочих»	Определены виды норм, устанавливаемые для рабочих и методика их установления
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 29 декабря 2004 № 163 «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению норм	Определен порядок расчета норм управленности для руководителей производственных структурных подразделений коммерческих организаций. В Методических рекомендациях определены последовательность разработки норм управленности, подходы к выбору

Наименование документа	Краткое содержание
Формирование систем оплаты труда	
Указ Президента Республики Беларусь от 10 мая 2011 № 181 «О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда»	Предоставлено право коммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям самостоятельно принимать решения о применении Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь при установлении условий оплаты труда работников.
	Установлено, что:
	коммерческие организации и индивидуальные предприниматели при введении новых условий оплаты труда работников, в том числе без применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, обязаны обеспечить:
	недопущение снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;
	установление побуждающих условий оплаты труда, направленных на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда и максимально учитывающих сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, а также вклад каждого работника в общие результаты деятельности, его предприимчивость, творческий подход;
	соблюдение для работников гарантий в области оплаты труда;
	тарифные ставки (оклады) работников коммерческих организаций повышаются нанIMATEлями в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;
	порядок использования средств, направляемых на выплату премий за производственные результаты и надбавок всех видов, в пределах норматива, установленного в подпункте 2.3, определяется нанIMATEлем на основе коллективного договора, соглашения, иного локального нормативного правового акта, принятых в соответствии с законодательством
Указ Президента Республики Беларусь от 23 января 2009 № 49 «О некоторых вопросах стимулирования реализации продукции, товаров (работ, услуг)»	Устанавливает меры материального стимулирования труда работников и руководителей организаций по обеспечению роста объемов реализованной продукции, товаров (работ, услуг), в том числе на экспорт, снижения затрат готовой продукции, поступления валютной выручки
Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июля 2011 № 67 «Об утверждении рекомендаций по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения»	Данные Рекомендации приняты в целях оказания методической помощи руководителям и специалистам коммерческих организаций при проведении ими работы по совершенствованию действующих и внедрению новых систем оплаты труда, в том числе без применения ЕТС, повышению тарифных ставок (окладов) работников во взаимосвязи с конечными результатами и эффективностью деятельности организации
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 21 октября 2011 № 104 «Об утверждении Рекомендаций по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях»	Определены этапы создания и виды гибких систем оплаты труда, приведены основные примеры системы оплаты труда на основе ТС, комиссионной системы, системы плавающих окладов, системы оплаты труда на основе грейдов
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 2 мая 2012 № 56 «Об утверждении Методических рекомендаций по применению коллективных систем оплаты труда работников коммерческих организаций»	В Рекомендациях изложены основные принципы и условия применения коллективных систем оплаты труда; определен примерный перечень показателей, которые могут быть установлены для оценки результатов коллективного труда; изложены методы формирования и распределения коллективного фонда заработной платы
Постановление Минтруда и соцзащиты от 25 февраля 2013 № 20 «Об утверждении Рекомендаций по построению систем оплаты труда на основе оценки сложности труда и грейдирования»	Рекомендации предназначены для построения систем оплаты труда в организациях на основе оценки сложности труда и грейдирования

Наименование документа	Краткое содержание
Управленческие для руководителей производственных структурных подразделений коммерческих организаций	базовых организаций и факторов, оказывающих влияние на трудоспособность; порядок сбора, систематизации, анализа и обобщения исходных данных; порядок расчета численности начальных цехов и участков; порядок оформления и аттестации в производственных условиях норм управления
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 29 июля 2005 № 101 «Об установлении норм обслуживания инвалидов с нарушением зрения»	Постановлением установлены нормы численности работников, занятые обслуживанием инвалидов с нарушением зрения, а также нормы численности воспитателей и инструкторов для организации воспитательной работы в общеобразовательных учреждениях и при работе с глухими, занимающимися физкультурой и спортом
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 30 сентября 2005 № 125 «Об утверждении Методических рекомендаций по определению нормативов времени на отходы и личные дела работников в отраслях экономики»	В данных рекомендациях приведена методика установления нормативов времени на отходы и личные дела работников, а также формулы определения таких показателей, как интенсивность труда, коэффициенты времени занятости, темпа работы, фактическое время занятости
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 27 декабря 2005 № 187 «Об утверждении Методических рекомендаций по определению численности работников кадровых служб коммерческих организаций»	В Методических рекомендациях приведены формулы для определения численности работников кадровой службы, а также укрупненные нормативы численности работников кадровой службы в зависимости от списочной численности работающих в среднем за год
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 27 июля 2007 № 91 «Об утверждении укрупненных норм затрат труда на разработку программного обеспечения»	Укрупненные нормы затрат труда на разработку программного обеспечения (далее – ПО) являются основой для определения общей трудоемкости разработки ПО. В постановлении приведены стандарты разработки ПО, формулы определения объемов ПО, нормативной трудоемкости ПО, затрат функций ПО, характеристик категорий сложности ПО, нормативная трудоемкость разработки ПО, пример расчета общей трудоемкости разработки ПО
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 24 сентября 2007 № 117 «Об утверждении Методических рекомендаций по определению численности работников служб организации труда и заработной платы коммерческих организаций»	Приведены формулы для определения численности работников служб организации труда и заработной платы по трем группам коммерческих организаций в зависимости от факторов, оказывающих наибольшее влияние на трудоемкость выполняемых работ: от численности рабочих-сдельщиков, работников, работающих по нормированным заданиям и среднесписочной численности работников организации
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 10 декабря 2013 г. № 118 «Об установлении Методических рекомендаций по определению численности работников бухгалтерии с учетом финансово-обеспечением деятельности коммерческих организаций»	Методические нормативы численности работников, занятых бухгалтерским учетом и финансовым обеспечением деятельности коммерческих организаций, предназначены для определения штатной численности работников, осуществляющих ведение бухгалтерской отчетности, составление бухгалтерской и (или) финансовой отчетности и финансовое обеспечение деятельности коммерческой организации
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 19 мая 2009 № 63 «Об утверждении Методических рекомендаций по определению оптимальных соотношений численности руководителей, специалистов и других служащих аппарата управления коммерческих организаций»	В Методических рекомендациях предусмотрены: порядок разработки оптимальных соотношений численности служащих аппарата управления, рациональных их соотношений по функциям управления, методы изучения затрат рабочего времени и рекомендации по их применению; последовательность разработки оптимальных соотношений численности служащих; примеры составления фактического баланса затрат рабочего времени, сводного баланса затрат рабочего времени и составления рационального (проспективного) баланса затрат рабочего времени
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 22 марта 2010 № 45 «Об утверждении Методических рекомендаций по определению численности работников архивов»	Приведены нормативы времени по видам работ, осуществляемых в архивах организаций с учетом состава, последовательности, периодичности выполняемых работ, а также установленные сроки хранения документации

Наименование документа	Краткое содержание
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 28 апреля 2010 № 61 «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению нормированных заданий работникам организаций и учету их выполнения»	В Методических рекомендациях предусмотрено: порядок проведения работ по установлению нормированных заданий работникам, в т.ч. рабочим, выполняющим стабильные и нестабильные по составу работы, специалистам и другим служащим с повышенной оплатой труда и учету их выполнения; учету и оценке выполнения нормированных заданий
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 26 мая 2010 № 66 «Об утверждении Нормативов численности работников юридических служб республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь»	Установлены затраты труда работников юридических служб на выполнение закрепленных функциональных обязанностей с учетом специфики деятельности органов государственного управления. Приведены формулы для определения численности работников юридических служб по двум группам с учетом состава выполняемых работ, пофакторной нагрузки на одного работника, удельных затрат труда по укрупненным видам выполняемых работ
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 15 февраля 2011 № 9 «Об утверждении Нормативов времени на работы, выполняемые работниками юридических служб государственных организаций»	Приведены нормативы времени по видам работ, осуществляемых юридическими службами государственных организаций по организации и ведению работы по заключению и исполнению договоров, претензионной, исковой работы, обеспечению сохранности имущества организации, правовыми средствами качества продукции (работ), соблюдению законодательства о труде, урегулированию трудовой дисциплины, методическому руководству правовой работы в организации, общим работам по юридическому обеспечению
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 23 марта 2011 № 19 «Об утверждении Норм времени на работы по обслуживанию персональных электронных-вычислительных машин, организационной техники и офисного оборудования»	Приведены нормы времени по видам работ, в том числе по техническому обслуживанию и ремонту ПЭВМ, ноутбуков, лазерных, матричных и струйных принтеров, лазерных и струйных multifunctionальных устройств, сканирующих устройств, копировальных аппаратов, ремонту источников бесперебойного питания, факсимильного аппарата, техническому обслуживанию серверного оборудования, сервера в разном исполнении, серверной стойки, администрированию сети Интернет, серверных приложений, комплексному администрированию сервера, кластерной системы, сетевого оборудования и др.
Постановление Министерства труда и социальной защиты от 23 сентября 2011 № 92 «Об утверждении Методических рекомендаций по определению трудоемкости сопровождения программных продуктов»	Определен порядок разработки организациями нормативов и норм времени на работы по сопровождению ПП с учетом конкретных организационно-технических условий их выполнения, функциональных и иных характеристик сопровождаемых ПП, типов сопровождаемой, а также содержания укрупненных нормативов и нормы времени на выполнение указанных работ
Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 декабря 2010 № 181 «О принятии методических рекомендаций по проведению кадровой диагностики с целью выявления потенциально избыточной численности персонала»	Предназначены для оказания методической помощи коммерческим организациям в определении потенциально избыточной численности персонала. Алгоритм проведения кадровой диагностики включает следующие этапы: анализ основных экономических показателей организации; оценка потенциально избыточной численности персонала; определение направлений оптимизации численности персонала